

مجمع الجزائر یادگہا

صفحة ۲



استاندار گیلان عنوان کرد؛

آغاز عصر جدید

همکاری‌های اقتصادی شمال

کشور با محوریت گیلان

توافق موقت تهران و واشنگتن زیر سایه بی اعتمادی



میهن دوستی و ملی گرایی در جام جهانی؛ مرز باریک افتخار و تعصب

احمد فراتش – در روزهای جام جهانی، صحنه‌ای آویزان می‌شوند، سروهای ملی با شور بیشتری خوانده می‌شوند و میلیون‌ها نفر پیروزی تیم کشورشان را پیروزی خود تلقی می‌کنند. در این روزها احساس تعلق ملی به شکلی آشکارتر از همیشه بروز می‌یابد.اما همین پدیده پرسشی مهم را پیش روی ما قرار می‌دهد: تفاوت میان میهن‌دوستی و ملی گرایی چیست؟ و چرا فوتبال (و کلا ورزش) کاهی این دورا به یکدیگر نزدیک می‌کند؟

در نگاه‌نخست، میهن‌دوستی و ملی گرایی مفاهیمی مشابه به نظر می‌رسند. هر دو با عشق به کشور، احساس تعلق به ملت و افتخار به هویت ملی ارتباط دارند.اما در ادبیات علوم سیاسی میان این دو تمایزی مهم وجود دارد.

میهن‌دوستی در ساده‌ترین تعریف، علاقه و دلچسپی به کشور خویش است. فرد وطن‌دوست ممکن است به تاریخ، فرهنگ، زبان یا دستاوردهای جامعهٔ خود افتخار کند و موفقیت هموطنانش را مایه شادی بداند. اما این احساس الزاماً تا تحقیر دیگر ملت‌ها همراه نیست. وطن‌پرستی می‌تواند با احترام به دیگران و پذیرش تفاوت‌ها سازگار باشد. ملی گرایی اما اغلب گامی فراتر می‌رود. ملی گرا نه تنها به کشور خود علاقه دارد، بلکه گاه آن را برتر از دیگر کشورها می‌داند یا موفقیت خود را در شکست دیگران جست‌وجو می‌کند.اگر میهن‌دوستی بر عشق به «خودی» استوار است، ملی گرایی معمولاً با نوعی بی‌اعتمادی یا خصومت نسبت به «دیگری» همراه می‌شود.

ورزش، به ویژه فوتبال، یکی از مهم‌ترین عرصه‌هایی است که این دو احساس در آن به نمایش درمی‌آید. دلیل آن نیز روشن است. مسابقات ملی بر اساس منطق رقابت میان کشورها شکل گرفته‌اند. پرچم‌ها، سرودها، لباس‌های ملی و جدول مدال‌ها یا نتایج، همه‌گی به شهروندان یادآوری می‌کنند که نمایندگان یک ملت هستند. به همین دلیل، احساسات ملی در ورزش بسیار شدیدتر از بسیاری از عرصه‌های دیگر حیات آدمی بروز می‌کند.

جام جهانی فوتبال شاید بزرگ‌ترین صحنهٔ این نمایش باشد. در این رقابت‌ها، میلیون‌ها نفر نه تنها از تیم خود حمایت می‌کنند، بلکه شکست‌های سنگین ستنی را نیز با دقت دنبال می‌کنند. رقابت میان کشورها گاه یادآور رقابت‌های تاریخی، سیاسی یا فرهنگی است. مسابقه‌ای میان دو تیم ملی ممکن است در ظاهر صرفاً نوعی دقیقه فوتبال باشد، اما در ذهن بسیاری از هواداران معنایی فراتر پیدا می‌کند.

با این حال، نکته جالب آن است که فوتبال همزمان می‌تواند هم ملی‌گرایی را تقویت کندو هم آن را مهار کند. از یک سو، رقابت‌های ورزشی بستری برای بروز احساسات ملی فراهم می‌کنند. مردم به پرچم خود افتخار می‌کنند و از پیروزی کشورشان لذت می‌برند و گاه شکست را به سختی می‌پذیرند. از سوی دیگر، ورزش قواعدی دارد که مانع تبدیل رقابت به دشمنی می‌شود. تیم‌ها به جای «جنگیدن در میدان نبرد»، در زمین فوتبال «رقابت» می‌کنند. شکست و پیروزی از طریق قوانین پذیرفته‌شده تعیین می‌شود و رقابت، جایگزین خشونت می‌شود.

در دنیای امروز این موضوع پیچیده‌تر نیز شده است. بسیاری از بازیکنان تیم‌های ملی در کشورهای دیگر زندگی می‌کنند، در لیگ‌های خارجی بازی می‌کنند یا حتی دارای پیشینهٔ مهاجرتی هستند. برخی از آن‌ها در کشوری متولد شده‌اند و برای کشور دیگری به میدان می‌روند. این واقعیت‌ها نشان می‌دهد که هویت ملی در قرن بیست و یکم به مراتب پیچیده‌تر از گذشته است. جهان امروز همزمان با جهانی‌تر یا فراملی‌تر شده و هم کم‌کمان به «ملت‌ها» وابسته مانده است.

شاید یکی از زیباترین جنبه‌های جام جهانی نیز همین باشد. این مسابقات به ما یادآوری می‌کنند که دوست‌داشتن کشور خود امری طبیعی و انسانی است، اما ارزش این احساس زمانی حفظ می‌شود که با احترام به دیگر ملت‌ها همراه باشد. افتخار به پیروزی تیم خود نباید به تحقیر دیگران منجرجامد. همان‌گونه که تشویق یک تیم به معنای نفرت از تیم مقابل نیست.

در جام جهانی ۲۰۱۴، وقتی که تیم ملی آلمان در نیمهٔ اول مسابقهٔ حساس نیمه‌نهایی، پنج گل به برزیل میزبان زد، مریبان آلمان در بین دو نیمه به بازیکنان تیمشان گفتند «به حریف احترام بگذارید». آلمانی‌ها اگر می‌خواستند، اختلافی می‌توانستند در نیمهٔ دوم هم تیم ازهم‌پاشیدهٔ برزیل را در برابر ده‌ها هزار تماشاگر برزیلی ومیلیون‌ها بینندهٔ تلویزیونی، همچنان گلباران کنند و میزبان مدعی قهرمانی را در خانهٔ خودش با بیش از ۱۰ گل مغلوب کنند؛ اما آن‌ها شادی ملت آلمان را با «احترام به تیم ملت برزیل» در هم آمیختند و در نیمهٔ دوم جور دیگری بازی کردند. باری، جام جهانی هر چهار سال یک بار فرصتی فراهم می‌کند تا ملت‌ها خود را در آینهٔ یکدیگر ببینند. در بهترین حالت، این نورنمتن می‌تواند نشان دهد که تعلق ملی و همزیستی جهانی الزاماً در تضاد با یکدیگر نیستند. انسان می‌تواند هم به کشور خود عشق بورزد و هم به انسان‌هایی که در آن سوی مرزها زندگی می‌کنند احترام بگذارد. تفاوت میان میهن‌دوستی و ملی گرایی افراطی دقیقاً در همین نقطه نهفته است.

آماده بر گزاری انتخابات شوراها هستیم

سختگوی وزارت کشور اعلام کرد: همه زیرساخت‌ها و آمادگی‌های لازم برای برگزاری انتخابات در وزارت کشور، استانداری‌ها و فرمانداری‌ها فراهم است و در صورت نهایی شدن توافق در روز جمعه و ابلاغ مراجع ذی‌صلاح، انتخابات در نخستین فرصت ممکن بر گزرا خواهد شد.
علی زینی‌وند، معاون سیاسی و سختگوی

توافق موقت تهران و واشنگتن زیر سایه بی‌اعتمادی



دونالد ترامپ از ماه مارس (اسفند/فروردین گذشته) تا امروز نزدیک به ۴۰ بار ادعا کرده بود که توافق با ایران نزدیک است. ادعاهایی که هر بار زودتر از موعد مطرح می‌شد و به نتیجه نمی‌رسید.
به گزارش فرارو به نقل از اکونومیست، آمریکا به نظر می‌رسد این بار حق با او بوده‌است. شامگاه یکشنبه، ایران و آمریکا از توافق خبر دادند که می‌تواند به ده‌گبرگی‌های چهار ماه‌اخیر پایان دهد.
این توافق مهم قرار است مسیر بازگشایی «تنگه هرمز» را هموار کند. چنین اتفاقی می‌تواند هم برای منطقه که از درگیری خسته شده و هم برای بازار جهانی انرژی، یک زنگ تفریح و فرصت تنفس عالی باشد. با این وجود، نباید فراموش کرد که این توافق، اختلافات ریشه‌ای و قدیمی میان تهران و واشنگتن را کاملاً حل نمی‌کند. مقام‌های آمریکایی به این توافق «بی‌ادداشت تفاهم» می‌گویند. قرار است این متن روز جمعه در شهر ژنو امضا شود.
تا قبل از امضای نهایی، جزئیات متن کاملاً محرمانه می‌ماند. همین پنهان ماندن جزئیات باعث می‌شود هر دو طرف ماجرا، روایت‌های خاص خودشان را برای افکار عمومی بسازند.

در واقع، تهران و واشنگتن سعی می‌کنند بندهای توافق را به نفع خودشان تفسیر کنند. البته احتمالاً بخش زیادی از این ادعاها بیشتر جنبه تبلیغاتی دارد و با واقعیت متن توافق، فاصله خواهد داشت.

با وجود این پنهان کاری‌ها، بخش‌هایی از این یادداشت تفاهم در هفته‌های گذشته به دست رسانه‌ها رسیده است. یک دیپلمات آگاه می‌گوید این اطلاعات لو رفته، تا حد زیادی تصویر درستی از توافق اصلی به ما می‌دهد. طبق این اطلاعات، اولین قدم مهم توافق، پایان دادن به محاصره‌های متقابل آمریکا و ایران در تنگه هرمز است. این مسیر دریایی بسیار مهم، باید نهایتاً تا ۳۰ روز آینده بازگشایی شود.

اما فراتر از باز شدن تنگه هرمز، توافق فعلی بیشتر شبیه به یک «توافق برای ادامه مذاکرات» است. چرا؟ چون قرار است دو کشور وارد یک دوره ۶۰ روزه شوند تا درباره توافق نهایی بر سر برنامه هستم‌ای ایران با هم گفتگو کنند

در مرحله بعدی، مهم‌ترین دغدغه آمریکا روشن شدن تکلیف اورانیوم‌های غنی‌شده ایران است. ایران در حال حاضر بیش از ۴۰۰ کیلوگرم اورانیوم با غنای بالا و حدود ۹ هزار کیلوگرم اورانیوم با غنای پایین‌تر از اختیار دارد. دونالد ترامپ در ماه‌های گذشته پافشاری می‌کرد که تهران باید تمام این مواد هستم‌ای را به آمریکا تحویل دهد. اما ایران قاطعانه این درخواست را رد کرد.

تهران به جای تحویل مواد، پیشنهاد داد که غلظت اورانیوم را کاهش داده و آن را رقیق کند. حالا به نظر می‌رسد واشنگتن از ادعای سخت‌گیرانه اولیه‌اش کوتاه آمده است.

در ادامه این مسیر، از انس بین‌المللی انرژی اتمی هم وارد مذاکرات می‌شود تا بهترین راه‌حل فنی را پیشنهاد دهد؛ راه‌حلی که احتمال دارد شامل انتقال اورانیوم ایران به یک کشور سوم (کشور ثالث) باشد.

در طرف مقابل، آمریکا متعهد شده که هم‌زمان با امضای این یادداشت تفاهم، بخشی از تحریم‌ها را در کوتاه‌مدت لغو کند.

این امتیازهای اقتصادی می‌تواند شامل اجازه صادرات نفت و آزاد شدن

وزارت کشور

نشستی کم‌تظیر با حضور بیش از چهار هزار نفر از مدیران مجموعه وزارت کشور شامل استانداران، فرمانداران، بخشداران، شهرداران و معاونان آنان برگزار شد که از حدود ۷۰۰ نقطه کشور به صورت برخط در آن مشارکت داشتند.

توافق موقت تهران و واشنگتن زیر سایه بی‌اعتمادی

دونالد ترامپ در روزهای ابتدایی حملات، رو به مردم ایران گفته بود که «ساعت آزادی» آنان فرا رسیده است. حالا همان رئیس‌جمهور آمریکا مجبور شده با نفعایی به گفتگو بنشیند که زمانی در پی سرنگونی آن بود.اما امروز قدرتمند پای مذاکره نشسته‌است. به همین خاطر، این توافق احتمالاً در داخل آمریکا هم با مخالفت‌ها و جنجال‌های شدیدی روبه‌رو می‌شود. «لیندسی گراهام»، سناتور تدروی حزب جمهوری‌خواه، از همین حالا خواسته که این توافق در کنگره آمریکا بررسی شود. او تلاش می‌کند اگر توافق به نتیجه بدی رسید، تمام تقصیرها را گردن «جی‌دی ونس» بیندازد؛ شخصی که از او به عنوان «طراح و معمار» این یادداشت تفاهم یادمی‌کنند.

اوضاع برای اسرائیل حتی سخت‌تر هم به نظر می‌رسد. تل آویو سال‌ها پافشاری می‌کرد که هر گونه توافقی با ایران باید علاوه بر برنامه هسته‌ای، شامل محدود کردن موشک‌ها و قطع حمایت تهران از گروه‌های هم‌پیمان‌ش در منطقه نیز باشد. اما به نظر نمی‌رسد این دو خواسته اسرائیل، جایگاه خاصی در توافق نهایی داشته باشند. درست است که تسلیحات ایران در طول درگیری‌ها آسیب‌هایی دیده اما تهران هنوز هم قدرت شلیک به سمت اسرائیل را دارد و حمایتش از حزب‌الله را متوقف نکرده است.

در همین حال، اسرائیل بخش زیادی از اعتبار خود را پیش مهم‌ترین متحدش یعنی آمریکا از دست داده است. در حال حاضر هم دموکرات‌های چپ‌گرا و هم جمهوری‌خواهان انزواطلب در آمریکا، اسرائیل را مقصر اصلی کشیده‌شدن پای آمریکا به این جنگ می‌دانند. حتی شخص ترامپ هم در هفته‌های اخیر از رفتارهای «بنیامین نتانیاهو» عصبانی به نظر می‌رسد. ایران احتمالاً این توافق جدید را به عنوان یک پیروزی معرفی خواهد کرد؛ چرا که توانسته از یک جنگ عبور کند و در برابر دو دشمن قدرتمند، مقاومت کرده تا به نقطه برابر برسد.

با اینکه قدرت نظامی ایران ترامپ را مجبور به عقب‌نشینی کرد اما شهروندان ایرانی هم در کمتر از یک سال، فشار دو جنگ را تحمل کرده‌اند و اکنون با اقتصادی فرسوده، تورم سنگین مواد غذایی و یکبارگی روبه‌رو هستند. به همین دلیل، اگر توافق نهایی نتواند جلوی جنگ‌های بعدی را بگیرد و به شکل واقعی به اقتصاد کمک کند، پیروزی ایران یک برد بسیار پرهزینه خواهد بود.

در نهایت، این «توافق حداقلی» شاید به جای پایان دادن به جنگ، فقط یک توقف کوتاه در مسیر بحران‌ها باشد. آمریکا نمی‌تواند با وضع موجود برنامه هستم‌ای ایران کنار بیاید از طرفی، ایران هم در شرایط تحریم و انزوای اقتصادی، توانایی حل کردن تمام مشکلات اقتصادی‌اش را نخواهد داشت.

اگر تهران و واشنگتن نتوانند در ماه‌های آینده به یک توافق جامع و کامل برسند، خطر بازگشت به میدان جنگ همچنان وجود دارد. چرا که هر دو طرف ممکن است فکر کنند با شروع دوباره درگیری‌ها، می‌توانند امتیازهای بیشتری از حریف بگیرند.

مجمع الجزایر پلاک‌ها

برای پلاک‌گذاری خودرو شده است.
ازسویی دیگر، ابلاغیه‌های جدید معاون اول رئیس‌جمهور و اظهارات دبیر شورای عالی مناطق آزاد نشان می‌دهد که یک سردرگمی بزرگ در سیاست‌گذاری به وجود آمده است و به جای باز کردن درهای واردات به صورت معقول و سراسری، دولت مشغول «جای‌گذاری پلاک» و ایجاد رانت‌های منطقه‌ای است.اگر خودرویی استانداردهای آلایندگی و ایمنی را دارد باید در تمام خاک ایران اجازه تردد داشته باشد؛ بنابراین ایجاد محدودیت شعاعی توسط راهرو و استانداردی چیزی جز «بوروکراسی بیهوده» و ایجاد بازار سیاه برای خرید و فروش مجوزهای تردد نیست.

ازسویی دیگر، ورود خودروهای وارداتی با پلاک منطقه آزاد به «فرودگاه امام» و اجازه تردد آن‌ها در سلع شهر تهران البته با محدودیت شعاعی نیز تیر خلاصی به نظم بازار خودرو بود.

مدیر عامل شهر فرودگاهی ایران خصوص اعلام کرد که فعلاً فقط برای حمل‌ونقل عمومی است؛ اما تجربه نشان داده این «فعلاً‌ها» مجرای برای ورود خودروهای لوکس تحت عناوین مختلف است.

همچنین این سوال به ذهن می آید که چرا باید واردات خودرو برای یک

اگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۲ آیین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی وساخته‌های فاقد سند رسمی
برابر رای شماره ۱۴۰۵۶۰۳۱۸۰۰۰۰۰۱۶۸ مورخه ۱۴/۰۵/۲۶ موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی وساخته‌های فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی رودبار، تصرفات نواره رضائی گلبدانی فرزند مسیب مورد تأیید قرار گرفت.
۱-تششادنگ یک قطعه باغ بمساحت ۵۱۰/۲۲۸ مترمربع به شماره پلاک فرعی ۵۹۴ مجزی از پلاک ۲۷۳ اصلی ۴۱ واقع در گلبدان بخش ۱۸ گیلان از مالکیت چاگنگیر حامی کشتری و غیره به آدرس شهرستان رودبار – گلبدان –سحز گردیده است.
لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت آگهی می شود در صورتیکه اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراض داشته باشند میتوانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید، ظرف مدت یکماه از تاریخ تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.
تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴/۰۵/۲۷
تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴/۰۵/۳۱
رئیس ثبت اسناد و املاک رودبار – نوش اکبری
م- الف: ۵۵۷ شناسه آگهی: ۳۲۰۵۰۵۲

هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی وساخته‌های فاقد سند رسمی
اگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۲ آیین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی وساخته‌های فاقد سند رسمی
برابر رای شماره ۱۴۰۵۶۰۳۱۸۰۰۰۰۰۳۳۳ و ۱۴۰۵۶۰۳۱۸۰۰۰۰۰۲۲۲ مورخه ۱۴/۰۵/۲۶ موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی وساخته‌های فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی رودبار، تصرفات نواره رضائی گلبدانی فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی رودبار، تصرفات نواره رضائی گلبدانی فرزند مسیب مورد تأیید قرار گرفت.
۱-تششادنگ یک قطعه باغ بمساحت ۷۱۵/۴۴ مترمربع به شماره پلاک فرعی ۵۹۶ مجزی از پلاک ۲۷۳ اصلی ۴۱ واقع در گلبدان بخش ۱۸ گیلان از مالکیت شیر علی مومنی و غیره به آدرس شهرستان رودبار – گلبدان –سحز گردیده است.
لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت آگهی می شود در صورتیکه اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراض داشته باشند میتوانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید، ظرف مدت یکماه از تاریخ تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.
تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴/۰۵/۲۷
تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴/۰۵/۳۱
رئیس ثبت اسناد و املاک رودبار – نوش اکبری
م- الف: ۵۵۷ شناسه آگهی: ۳۲۰۵۰۵۲

هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی وساخته‌های فاقد سند رسمی
اگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۲ آیین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی وساخته‌های فاقد سند رسمی
برابر رای شماره ۱۴۰۵۶۰۳۱۸۰۰۰۰۰۳۳۳ و ۱۴۰۵۶۰۳۱۸۰۰۰۰۰۲۲۲ مورخه ۱۴/۰۵/۲۶ موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی وساخته‌های فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی رودبار، تصرفات رضا خضرتی گلبدانی فرزند دیله مورد تأیید قرار گرفت.
۱-تششادنگ یک قطعه باغ بمساحت ۵۹۷/۶۴ مترمربع به شماره پلاک فرعی ۵۹۵ مجزی از پلاک ۱۵۶ اصلی ۴۱ واقع در گلبدان بخش ۱۸ گیلان از مالکیت حجت اله سرملی پور گلبدانی و غیره به آدرس شهرستان رودبار – گلبدان –سحز گردیده است.
لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت آگهی می شود در صورتیکه اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراض داشته باشند میتوانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید، ظرف مدت یکماه از تاریخ تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.
تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴/۰۵/۲۷
تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴/۰۵/۳۱
رئیس ثبت اسناد و املاک رودبار – نوش اکبری
م- الف: ۵۵۸ شناسه آگهی: ۳۲۰۵۰۵۱

نگاه

بحران آب به تعویق افتاده اما حل نشده! نایب‌استان دشوار در تهران و شهرهای کم آب ایران!

اظهارات اخیر مدیر کل دفتر مدیریت مصرف و کاهش هدررفت شرکت آب و فاضلاب کشور بار دیگر مستلماً را به مرکز توجه بازگردانده که سال‌هاست در ایران مطرح است؛ آیا افزایش مقطعی بارندگی می‌تواند بحران مزمن آب را حل کند یا فقط زمان خریدن برای یک مسئله ساختاری است؟

بر اساس اظهارات این مقام مسئول اگرچه بارندگی در برخی مناطق کشور نسبت به سال گذشته بهتر بوده، اما در شهرهایی مانند تهران، مشهد، قم و اراک همچنان نگرانی درباره تأمین پایدار آب وجود دارد. در تهران نیز با وجود بهبود نسبی بارش به دلیل مصرف ذخایر سال‌های گذشته، فاصله با میانگین بلندمدت همچنان قابل توجه توصیف شده است. برآوردهای رسمی و گزارش‌های منتشرشده از کاهش حدود ۳۰ تا ۳۵ درصدی بارش نسبت به متوسط بلندمدت در برخی مناطق مرکزی کشور حکایت دارد.

تصور منابع آب ایران در نگاه اول متناقض به نظر می‌رسد. از یک‌سو، آمارهای سال آبی جاری نشان می‌دهد ورودی آب به بسیاری از سدها نسبت به سال قبل افزایش یافته و بخشی از مخازن نسبت به سال گذشته شرایط بهتری پیدا کرده‌اند. گزارش‌ها از رشد محسوس ورودی آب به سدهای کشور و افزایش ذخایر در مقایسه با سال خشک گذشته خبر می‌دهند.

اما سوی دیگر ماجرا هشداردهنده‌تر است؛ زیرا افزایش بارش الزاماً به معنای بازگشت امنیت آبی نیست. همچنان بخش قابل توجهی از ظرفیت مخازن کشور خالی گزارش می‌شود و برخی سدهای مهم در استان‌های مرکزی و شرقی در وضعیت تنش قرار دارند. کارشناسان تأکید می‌کنند چند سال ترسالی نیز الزاماً کسری انباشته آب‌های زیرزمینی و افت ذخایر را جبران نمی‌کند.

در مورد تهران، حساسیت بیشتر است. گزارش‌های رسمی و رسانه‌ای در ماه‌های اخیر از افت ذخایر سدهای تأمین‌کننده آب پایتخت و فاصله محسوس با وضعیت نرمال خبر داده‌اند. موضوعی که باعث شده مدیریت مصرف به اولویت اصلی سیاست‌گذاران تبدیل شود.

مسئله تهران صرفاً کمبود بارندگی نیست؛ پایتخت با چند فشار هم‌زمان روبه‌رو است: تمرکز بالای جمعیت و مصرف شهری، وابستگی به ترکیبی از سدها و منابع زیرزمینی، افت تاریخی سفره‌های آب زیرزمینی، افزایش مصرف در دوره‌های گرم سال و فرسودگی بخشی از شبکه انتقال و توزیع عواملان اصلی این آسیب پذیری هستند. به همین دلیل حتی در سال‌هایی که بارندگی بهتر از سال قبل ثبت می‌شود، الزاماً سطح ریسک کاهش پیدا نمی‌کند؛ زیرا مینا، فقط مقایسه با سال گذشته نیست بلکه مقایسه با میانگین بلندمدت و میزان ذخیره قابل اتکا است.

تصور سدها دو روایت هم‌زمان دارد. روایت اول می‌گوید بسیاری از سدها نسبت به سال گذشته شرایط بهتری دارند و افزایش بارش‌ها بخشی از مخازن را احیا کرده است.

روایت دوم اما هشدار می‌دهد که چند سال خشکسالی و برداشت مداوم، ظرفیت جبران سریع ندارند. در واقع سدها فقط بخشی از معادله‌اند. منابع زیرزمینی، شبکه انتقال، رشد مصرف و الگوی بهره‌برداری تعیین می‌کنند که یک سال پربارش تا چه اندازه می‌تواند بحران را عقب براند. در برخی حوضه‌های آبریز کشور، ذخایر همچنان فاصله قابل توجهی با وضعیت نرمال دارند و این موضوع در شهرهای پرمصرف بیشتر دیده می‌شود.

در حال حاضر اعلام رسمی درباره جیره‌بندی سراسری آب در تهران منتشر نشده؛ اما مقامات آب کشور به‌صراحت از ضرورت مدیریت مصرف و آماده بودن سناریوهای پشتیبان صحبت می‌کنند. در برخی نقاط کشور، به‌ویژه روستاهای دورست و مناطقی که دسترسی پایدار به آب شرب ندارند، ابرسانی سیار و تانکری هم‌اکنون نیز اجرا می‌شود؛ موضوعی که در اظهارات اخیر مسئولان درباره برخی مناطق استان سیستان و بلوچستان مورد تأیید قرار گرفته است. از نظر تجربه مدیریتی معمولاً پیش از رسیدن به جیره‌بندی رسمی برخی اقدامات مانند کاهش فشار شبکه، محدودیت زمانی توزیع آب، افزایش انتقال بین‌حوضه‌ای، استفاده از جاهای اضطراری، ابرسانی تانکری به نقاط بحرانی و… اجرا می‌شود. بنابراین سناریوی محتمل‌تر در کوتاه‌مدت، تشدید مدیریت مصرف و اجرای راهکارهای موقت است، نه قطع برنامه‌ریزی‌شده گسترده آب در کلان‌شهرها.

کشورهایی که با بحران آب روبه‌رو بودند، معمولاً به یک راه‌حل واحد تکیه نکردند

اسپانیا؛ بازچرخانی و مدیریت مصرف

پس از دوره‌های متوالی خشکسالی، سرمایه‌گذاری گسترده بر بازچرخانی فاضلاب شهری، نوسازی شبکه و محدودیت مصرف کشاورزی انجام شد.

استرالیا؛ اصلاح الگوی مصرف و بازار آب

در دوره خشکسالی بزرگ، دولت علاوه بر محدودیت مصرف خانگی، نظام تجارت حق آب و بهینه‌سازی آبیاری را توسعه داد.

عربستان؛ نمک‌زدایی و بازیافت فاضلاب

ترکیب آب‌شیرین‌کن‌های بزرگ، بازچرخانی گسترده فاضلاب و کشاورزی کم‌مصرف وابستگی به بارندگی را کاهش داد.

سنگاپور؛ تنوع منابع

این کشور چهار ستون اصلی را دنبال کرد: جمع‌آوری آب باران، واردات، بازچرخانی پیشرفته و نمک‌زدایی.

کیپ‌تاون؛ مدیریت بحران شهری

پس از نزدیک شدن به «روز صفر» محدودیت شدید مصرف، کاهش نشتی شبکه و تغییر رفتار شهروندان به کاهش بحران کمک کرد.

بحران آب ایران دیگر صرفاً یک مسئله اقلیمی و خشکسالی نیست؛ بلکه به ترکیبی از تغییر اقلیم، الگوی مصرف، مدیریت منابع، توسعه شهری و فشار بر آب‌های زیرزمینی تبدیل شده است. برای تهران و شهرهای کم‌آب، پاسخ کوتاه‌مدت احتمالاً در مدیریت مصرف، کاهش هدررفت و استفاده از منابع اضطراری است. اما پاسخ بلندمدت جای دیگری قرار دارد: بازچرخانی آب، اصلاح مصرف کشاورزی، نوسازی شبکه و بازتعریف رابطه شهرها با منابع محدود. اگرچه بارش‌های असال در برخی مناطق فرصتی برای تنفس ایجاد کرده، اما کارشناسان هشدار می‌دهند هر دوره پربارش فقط می‌تواند بحران را به تعویق بیندازد، نه آن را حل کند. تابستان اسمال شاید هنوز فصل بحران نباشد؛ اما می‌تواند فصل تصمیم‌های بزرگ درباره آب باشد.



بازار سیاههافروشان تهران



رشت در مسیر تحول؛ از پروژه تا پیشرفت

رجیم شوقی، شهردار رشت، به همراه رئیس و اعضای شورای اسلامی شهر رشت، با حضور در چندین پروژه عمرانی و سرمایه‌گذاری در حال اجرا، از نزدیک در جریان روند پیشرفت این طرح‌ها قرار گرفتند.
ارزیابی میزان پیشرفت فیزیکی طرح‌های سرمایه‌گذاری تأکید بر تسریع در تکمیل پروژه‌های اولویت‌دار گفتگو با مجریان و عوامل اجرایی برای رفع موانع شهردار رشت در این بازدیدها بر شفافیت، کیفیت و رعایت زمان‌بندی پروژه‌ها تأکید کرد و گفت: رشت امروز در مسیر تحول است و توقف در هیچ پروژه‌ای پذیرفته نیست.

سه شب پُر التهاب با جادوی کلمات «رادی» در رویداد بزرگ نمایشنامه‌خوانی در لنگرود



به گزارش روابط عمومی اداره فرهنگ و ارشاد اسلامی شهرستان لنگرود ، پلاتوی زنده‌یاد استاد کحالی‌مقدم ، از ۲۰ تا ۲۲ خردادماه سالجاری ، شاهد رویدادی بود که طی سه شب، جانی دوباره به متون فاخر نمایشی بخشید. این مارا تن هنری که با استقبال خیره‌کننده مخاطبان شرق گیلانی همراه بود، به تفکیک شب‌های اجرا، برگی زرین در کارنامه فرهنگی منطقه ورق زد.

در شب نخست این رویداد، دو اثر «آهنگ‌های شکلاتی» به هدایت رضا مولوی (از رجیم‌آباد) و «غش‌قولی» به هدایت پیمان یوسف‌خواه (از لنگرود) روی صحنه رفتند که با استقبال پُرشور خانواده‌ها و هنرجویان، نویدبخش روزهایی پُررونق بود. نقطه عطف این برنامه، تحلیل‌های ادبی و پژوهشی در حاشیه اجراها توسط استاد شهروز آقایی پور بود. آقایی پور در بخشی از سخنان خود، به بررسی جایگاه دو ستون استوار ادبیات نمایشی ایران، یعنی «اکبر رادی» و «پیرام بیضایی» پرداخت. وی با اشاره به ویژگی‌های منحصربه‌فرد آثار رادی و شباهت‌های ساختاری او با آثار چخوف، ایشان را «چخوف ایران» نامید.

در ادامه این تحلیل، نکته‌ای تأمل‌برانگیز درباره تاریخ درگذشت این دو استاد مطرح شد ؛ وی اشاره کرد که هر دو ستون نمایش ایران در تاریخ ۵ دی از دنیا رخت بسته‌اند و بر این اساس پیشنهاد داد تا این تاریخ به عنوان «روز نمایشنامه‌نویس در ایران» معرفی و گرامی داشته شود.حضور فرماندار در این مراسم، گویای حمایت مقامات محلی از فعالیت‌های هنری و اراج نهادن به میراث متفکرانی است که تاریخ نمایش ایران را شکل داده‌اند. این شب، نه تنها یک اجرای نمایشنامه‌خوانی بود، بلکه فرصتی برای تکریم هنر و اندیشه‌ی نمایشنامه‌نویسانی شد که آثارشان همچنان برای نسل‌های جدید الهام‌بخش است. در شب دوم ، نوبت به خوانش آثار «سمفونی سکوت» به هدایت حمید صائنی‌فرد (از رودسر) و اثر متفاوت «همه‌چیز می‌گذرد، تو نمی‌گذری» به هدایت شهروز مرتبائی لنگرودی (از لنگرود) رسید. در این شب، پلاتو شاهد حضور پر فراز و برانگیخت. دیباگوهای جاندار آثار، تحسین پیشکسوتان تئاتر را برانگیخت. سرانجام در شب سوم و پایانی ، این رویداد با اجرای «تاجی» به هدایت مازیار رهبری (از کلاچای) و اثر ماندگار «از پشت شیشه‌ها» به هدایت ویدا پیروسجاد (از لاهیجان) به ایستگاه آخر رسید. در شب سوم، تراکم جمعیت و اشتیاق مخاطبان به حدی بود که بسیاری از علاقه‌مندان به صورت ایستاده شاهد هنرنمایی گروه‌ها بودند.

رئیس اداره فرهنگ و ارشاد اسلامی لنگرود ، در آیین پایانی این رویداد ضمن تقدیر از

وفایی بی‌نظیر هنرمندان شهرهای همجوار، اظهار داشت: «اینکه در هر سه شب، شاهد تکمیل ظرفیت سالن بودیم، نشان‌دهنده‌ی نیاز مبرم جامعه به تئاتر اندیشه‌ورز است. این استقبال کم‌نظیر، مسئولیت ما را در استمرار این مسیر آموزشی و هنری سنگین‌تر می‌کند».

در آیین اختتامیه‌ی این رویداد، روزبه زوی، پژوهشگر و دانش‌آموخته‌ی تئاتر از کشور فرانسه، به عنوان سخنران ویژه به تبیین جایگاه علمی این هنر پرداخت. وی با تشریح «نواع تمها در نمایشنامه‌خوانی مدرن»، بر لزوم عبور از روخوانی ساده و رسیدن به «اجرای کلامی» تأکید کرد.



بررسی مشکلات راه‌های روستایی تاکستان قزوین ؛ عزم مشترک برای ارتقای زیرساخت‌های حمل‌ونقل

مشکلات و نیازهای راه‌های روستایی شهرستان تاکستان در نشست مشترک فرماندار تاکستان و مدیرکل راهداری و حمل‌ونقل جاده‌ای استان قزوین بررسی و بر تسریع در اجرای طرح‌های بهسازی و ارتقای ایمنی محورهای مواصلاتی تأکید شد.

به گزارش ارسالی خبرنگار معین از قزوین:در این دیدار، علیرضا میرعی‌پور مدیرکل راهداری و حمل‌ونقل جاده‌ای استان قزوین به همراه مرتضی طاهرخانی رئیس اداره راهداری و حمل‌ونقل جاده‌ای شهرستان تاکستان با میکائیل سلمانی فرماندار تاکستان دیدار و گفت‌وگو کردند.

آغاز اجرای الگوی تشویق‌محور برای مدیریت مصرف گاز در اصفهان

گاز صرفه‌جویی‌شده را در ایام اوج مصرف به قیمت ۱۸ هزار تومان در بورس به فروش برساند.

مدیرعامل شرکت گاز استان اصفهان تصریح کرد: این سازوکار، انگیزه‌ای دوجانبه برای شرکت‌های کارور و مشارکت فعال مردم ایجاد می‌کند. در واقع ما از فضای اختصار و تبخیر فراتر رفته‌ایم و به حوزه‌ای وارد شده‌ایم که مدیریت مصرف برای شهروندان، فعالیت اقتصادی بسیار سودآور و جذابی به شمار می‌آید.

محسنی‌هاگراتی با تبیین چالش‌های پیش‌رو در مسیر مدیریت مصرف انرژی بیان کرد: در شرایط ناپایدار کنونی، ترسیم چشم‌انداز دقیق، کار دشواری است؛ اما نیاز محوری این روز است که رسیدن به اهداف بهینه‌سازی، وظیفه یک ارگان با سازمان ویژه نیست.

وی افزود: برای دستیابی به استانداردهای جهانی در کوتاه‌ترین زمان ممکن، همه ارکان از جمله وزارت راه و شهرسازی، وزارت نیرو، بخش حمل‌ونقل، نظام مهندسی،

فروش برساند.

مدیرعامل شرکت گاز استان اصفهان تصریح کرد: این سازوکار، انگیزه‌ای دوجانبه برای شرکت‌های کارور و مشارکت فعال مردم ایجاد می‌کند. در واقع ما از فضای اختصار و تبخیر فراتر رفته‌ایم و به حوزه‌ای وارد شده‌ایم که مدیریت مصرف برای شهروندان، فعالیت اقتصادی بسیار سودآور و جذابی به شمار می‌آید.

محسنی‌هاگراتی با تبیین چالش‌های پیش‌رو در مسیر مدیریت مصرف انرژی بیان کرد: در شرایط ناپایدار کنونی، ترسیم چشم‌انداز دقیق، کار دشواری است؛ اما نیاز محوری این روز است که رسیدن به اهداف بهینه‌سازی، وظیفه یک ارگان با سازمان ویژه نیست.

وی افزود: برای دستیابی به استانداردهای جهانی در کوتاه‌ترین زمان ممکن، همه ارکان از جمله وزارت راه و شهرسازی، وزارت نیرو، بخش حمل‌ونقل، نظام مهندسی،

فروش برساند.

مدیرعامل شرکت آب و فاضلاب استان قم با بیان اینکه بارندگی‌های مقطعی نباید موجب شکل‌گیری تصور نادرست درباره رفع تنش‌های آبی شود، گفت: هرچند بارش‌ها در برخی مناطق بخشی از فشارها را کاهش داده اما همچنان ضرورت مدیریت مصرف پایرجاست.نظراًزده با اشاره به وابستگی متقابل زیرساخت‌ها تصریح کرد: برق، سوخت و سایر بخش‌های خدماتی کاملاً به یکدیگر وابسته‌اند به‌گونه‌ای که بروز اختلال در هر بخش می‌تواند بر تأمین پایدار آب نیز اثرگذار باشد، بنابراین صرفه‌جویی در همه حوزه‌ها به تقویت تابآوری کشور کمک می‌کند.

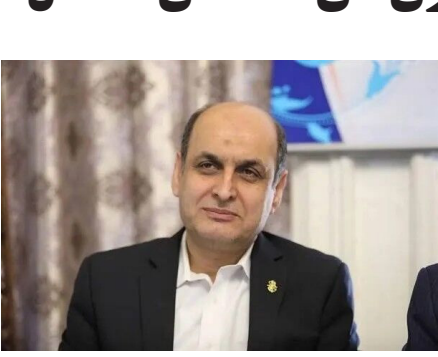
وی مهم‌ترین مانع در کاهش مصرف را موضوع فرهنگ‌گذاشت و ادامه داد: تا زمانی که تغییر نگرش در رفتارهای روزمره شکل نگیرد، استقبال عمومی از راهکارهای صرفه‌جویی محدود خواهد بود.مدیرعامل آب‌ای قم با اشاره به نقش تجهیزات کاهنده مصرف اظهار کرد: تجربه‌های اجرایی نشان داد نصب تجهیزات ساده و کم‌هزینه

رجیم شوقی، شهردار رشت، به همراه رئیس و اعضای شورای اسلامی شهر رشت، با حضور در چندین پروژه عمرانی و سرمایه‌گذاری در حال اجرا، از نزدیک در جریان روند پیشرفت این طرح‌ها قرار گرفتند.

ار از زنجیره ارزش صنعت خودرو ارتقا دهد

این اقدامات در راستای هدایت سرمایه‌ها به سمت تولید و ایجاد ارزش افزوده با هدف تبدیل گیلان به یکی از قطب‌های نوظهور سرمایه‌گذاری صنعتی کشور دنبال می‌شود؛ رویکردی که با اتکا به ظرفیت‌های بنادر، مناطق آزاد شبکه حمل‌ونقل و موقعیت راهبردی استان، فرصت‌های تازهای برای رشد اقتصادی فراهم خواهد کرد.حج شناس تأکید کرد: کارشناسان معتقدند هم‌زمانی توسعه زیرساخت‌های لجستیکی، تقویت دیپلماسی اقتصادی، برگزاری نشست‌های راهبردی و اجرای پروژه‌های صنعتی، الگویی که موفق از توسعه متوازن را در شمال کشور رقم خواهد زد؛ الگویی که ضمن افزایش بهره‌وری اقتصادی، جایگاه دریای خزر را در اقتصاد ملی ارتقا داده و گیلان را به محور اتصال اقتصاد داخلی با بازارهای منطقه‌ای و بین‌المللی تبدیل خواهد کرد.استاندار گیلان، آورده است: گیلان امروز با نگاهی آینده‌نگر، مسیر جدیدی را برای توسعه شمال کشور پایه‌گذاری کرده است؛ مسیری که بر هم‌افزایی استان‌ها، توسعه تجارت دریامحور، جذب سرمایه‌گذاری، تکمیل زیرساخت‌های لجستیکی و گسترش همکاری‌های اقتصادی استوار بوده و می‌تواند در افق پیش‌رو، نقش استان را به عنوان یکی از پیش‌ران‌های اقتصاد ملی و کانون تعاملات اقتصادی حاشیه‌ی دریای خزر بیش از پیش تثبیت کند

آغاز عصر جدید همکاری‌های اقتصادی شمال کشور با محوریت گیلان



در کنار این رویکرد، گیلان با تمرکز بر ظرفیت‌های لجستیکی، صنعتی و تجاری، ایجاد شبکه‌ای یکپارچه از همکاری میان استان‌های شمالی و شمال‌غربی کشور را دنبال می‌کند؛ شبکه‌ای که هدف آن تسهیل مبادلات، کاهش هزینه‌های حمل‌ونقل، افزایش تعاملات اقتصادی و تقویت مزیت‌های رقابتی منطقه است.یکی از مهم‌ترین دستاوردهای این سیاست، نهایی شدن فرآیند الحاق هشت استان آذربایجان شرقی، آذربایجان غربی، اردبیل، گلستان، زنجان، مازندران و قزوین به طرح تردد آزاد خودروهای مناطق آزاد شمال کشور است؛ اقدامی که با تسهیل جابه‌جایی کالا و خدمات، توسعه تجارت و تقویت پیوندهای اقتصادی میان استان‌ها، نقش مهمی در ارتقای کارآمدی شبکه حمل‌ونقل شمال کشور خواهد داشت. هم‌زمان با توسعه زیرساخت‌های حمل‌ونقل، گیلان، فصل تازهای از جذب سرمایه‌گذاری صنعتی را نیز آغاز کرده است.

بازدید اصحاب رسانه از مراکز توانبخشی تبریز از تولید تا توانبخشی

کار برای این افراد معادل هشت ساعت محاسبه می‌شود و بر اساس قانون جدید دیوان عدالت اداری، با ۲۰ سال سابقه بازنشسته خواهند شد.

مسئولان کارگاه معتقدند که برای دریافت مجوز، کارگاه باید در شهرک‌های صنعتی مستقر شود در حالی که این کار با هدف اجتماعی‌سازی مملولان در تضاد است، زیرا آن‌ها را از جامعه خارج می‌کند. اما روند توسعه کارگاه به ناچار آنها را به سمت مستقر شدن در شهرک های صنعتی سوق خواهد داد.

مرکز توانبخشی حکمت دومین محلی بود که مورد بازدید قرار گرفت این مرکز زیر نظر رقیبه عهدنو اداره می‌شود و ۲۳ مددجو زیر ۱۴ سال را تحت پوشش دارد. خدمات ارائه شده شامل گفتاردرمانی، کاردرمانی، موسیقی‌درمانی، قصه‌درمانی، عروسک‌درمانی و شن‌درمانی است. ۱۲ کادر در این مرکز فعالیت می‌کنند.

با تلاش پرسنل خدم این مرکز مددجویان این مرکز در مسابقات نقاشی روز جهانی نقاشی و جشنواره پارالمپیک ژاپن مقام آورده‌اندو خروجی این عملکرد در ترخیص‌های موفق نیز به چشم می‌خورد به طوری‌که سالانه چند نفر از مددجویان پس از توانبخشی به مدارس عادی می‌روند.مرکز توانبخشی روان‌تن آخرین مرکز توانبخشی بود که مورد بازدید قرار گرفت مدیریت این مرکز بر عهده نادر قمیعی، رئیس هیئت انجمن توانبخشی استان، است، حضور وی در انجمن توانبخشی استان اطلاعات و اشرافیت وی در این حوزه موقعیت مرکز توانبخشی روان تن را دو چندان کرده بود

امضای تفاهم‌نامه سرمایه‌گذاری در حوزه مونتاژ خودرو، گامی مؤثر در مسیر تقویت تولید، ایجاد اشتغال پایدار، توسعه صنایع وابسته و انتقال فناوری به شمار می‌رود و می‌تواند جایگاه استان را در زنجیره ارزش صنعت خودرو ارتقا دهد

این اقدامات در راستای هدایت سرمایه‌ها به سمت تولید و ایجاد ارزش افزوده با هدف تبدیل گیلان به یکی از قطب‌های نوظهور سرمایه‌گذاری صنعتی کشور دنبال می‌شود؛ رویکردی که با اتکا به ظرفیت‌های بنادر، مناطق آزاد شبکه حمل‌ونقل و موقعیت راهبردی استان، فرصت‌های تازهای برای رشد اقتصادی فراهم خواهد کرد.حج شناس تأکید کرد: کارشناسان معتقدند هم‌زمانی توسعه زیرساخت‌های لجستیکی، تقویت دیپلماسی اقتصادی، برگزاری نشست‌های راهبردی و اجرای پروژه‌های صنعتی، الگویی که موفق از توسعه متوازن را در شمال کشور رقم خواهد زد؛ الگویی که ضمن افزایش بهره‌وری اقتصادی، جایگاه دریای خزر را در اقتصاد ملی ارتقا داده و گیلان را به محور اتصال اقتصاد داخلی با بازارهای منطقه‌ای و بین‌المللی تبدیل خواهد کرد.استاندار گیلان، آورده است: گیلان امروز با نگاهی آینده‌نگر، مسیر جدیدی را برای توسعه شمال کشور پایه‌گذاری کرده است؛ مسیری که بر هم‌افزایی استان‌ها، توسعه تجارت دریامحور، جذب سرمایه‌گذاری، تکمیل زیرساخت‌های لجستیکی و گسترش همکاری‌های اقتصادی استوار بوده و می‌تواند در افق پیش‌رو، نقش استان را به عنوان یکی از پیش‌ران‌های اقتصاد ملی و کانون تعاملات اقتصادی حاشیه‌ی دریای خزر بیش از پیش تثبیت کند

هادی حق شناس-استاندار گیلان

مدیریت شهری در قرن بیست و یکم، دیگر صرفاً به تأمین زیرساخت های فیزیکی محدود نمی شود، بلکه به سمت ارائه خدمات هوشمند، پایدار و پاسخگو به شهروندان حرکت کرده است. در این مسیر ، نیروی انسانی به عنوان پیچیده ترین و در عین حال ارزشمندترین دارایی هر نهاد عمومی نقش محوری ایفا می کند.سازمان های شهرداری ها به دلیل ماهیت چند وجهی وظایف و حجم عظیم تعاملات اجتماعی ، نیازمند حاکم برپره وری از کارکنان خود هستند تا بتوانند پاسخگوی نیازهای متغیر جامعه باشند

شهرداری ها سازمان هایی با وظایف عام المنفعه هستند که از منابع عمومی استفاده می کنند. مدیریت شهری موفق نیازمند توازن میان پاسخگویی، اثربخشی، و کارایی است. بهره وری منابع انسانی که به نسبت خروجی های تولید شده توسط کارکنان به ورودی های مصرف شده زمان ، مهارت، هزینه تعریف می شود ، یکی از سنجش پذیرترین شاخص های سلامت سازمانی است.در ادبیات مدیریت، «دستیابی به بهره وری بالا بدون وجود یک سیستم بهره وری دقیق و یکپارچه تقریباً غیر ممکن تلقی می شود.برنامه ریزی ، فرآیند تعیین اهداف، تدوین استراتژی ها و تعیین منابع لازم برای اجرای اهداف است. در نهادهای دولتی و عمومی ، و به ویژه شهرداری ها ، برنامه ریزی اغلب به دلیل ماهیت پیچیده و مقاومت در برابر تغییرات، با چالش های روبرو است یا این حال ، برنامه ریزی استراتژیک به عنوان ابزاری برای همسو کردن فعالیت های روزمره با چشم انداز بلند مدت می تواند ساختار تاآکامد را شکسته و مسیر حرکت به سوی بهره وری منابع انسانی را هموار سازد

برنامه ریزی در شهرداری ها تنها یک فعالیت اداری نیست، بلکه یک تد سیاسی-اجتماعی است. برنامه های توسعه شهری، طرح های تقضیلی بودجه ریزی سرمایه ای ، همگی نیازمند داده های دقیق ، بیش پیش واقع بینانه و هماهنگی بین واحدها هستند اگر برنامه ریزی در سطح کلان شهرداری مانند طرح جامع دچار اختلال شود، واحدهای عملیاتی مانند سازمان های خدماتی یا مناطق در تخصیص نیروی انسانی خود دچار عدم قطعیت شده و بهره وری کلی تنزل می یابد. برنامه ریزی منابع انسانی در شهرداری باید به چالش هایی چون حفظ کارکنان متخصص در برابر مهاجرت به بخش خصوصی، نیاز به مهارت های جدید مانند شهر هوشمند و قوانین استخدامی سخنگراانه پاسخ دهد

کریم رحمتی رئیس اداره برنامه ریزی و توسعه منابع انسانی سازمان مشاغل شهری و فرآورده های کشاورزی شهرداری رشت



فرماندار تاکستان در این نشست با قدردانی از حضور میدانی مدیرکل راهداری در شهرستان، اظهار کرد: بازدیدهای میدانی مدیران از مناطق مختلف، زمینه شناخت دقیق تر مسائل و تسریع در تصمیم‌گیری برای رفع مشکلات را فراهم می‌کند.

سلمانی افزود: با توجه به بررسی‌های انجام‌شده در محورهای مواصلاتی و راه‌های روستایی شهرستان، نیازهای متعددی در این حوزه وجود دارد که با همکاری اداره کل راهداری و از طریق طرح در کمیته برنامه‌ریزی شهرستان، برای تأمین اعتبار و رفع آن‌ها اقدام خواهد شد.

مدیرکل راهداری و حمل‌ونقل جاده‌ای استان قزوین نیز در این



ارتقای مدیریت شبکه توزیع آب در سیمین شهر با بهره‌ررداری از تجهیزات جدید



سرپرست امور آب و فاضلاب گمیشان گفت

: در راستای مدیریت و بهینه‌سازی شبکه توزیع آب، عملیات نصب یک دستگاه شیرفلکه ۳۰۰ میلی‌متری گبریکسی در ایستگاه پمپاژ سیمین‌شهر با موفقیت به پایان رسید.

رامین غریب با اعلام خبر فوق اظهار داشت باجاری این عملیات با تلاش

اکیپ فنی این امور و با هدف افزایش بهره‌وری، کنترل بهتر فشار شبکه و ارتقای پایداری تأمین آب در منطقه انجام شده است. وی افزود: این اقدام می‌تواند نقش مؤثری در کاهش هدر رفت آب، تسهیل عملیات بهره‌برداری و بهبود مدیریت شبکه توزیع ایفا کند. رامین غریب در پایان ضمن قدردانی از تلاش عوامل اجرایی، تأکید کرد: امور آب و فاضلاب گمیشان با اجرای طرح‌های اصلاحی و توسعه‌ای، روند ارتقای خدمات‌رسانی به شهروندان را با جدیت دنبال می‌کند.

نقش برنامه ریزی در ارتقای بهره وری منابع انسانی شهرداری

مدیریت شهری در قرن بیست و یکم، دیگر صرفاً به تأمین زیرساخت های فیزیکی محدود نمی شود، بلکه به سمت ارائه خدمات هوشمند، پایدار و پاسخگو به شهروندان حرکت کرده است. در این مسیر ، نیروی انسانی به عنوان پیچیده ترین و در عین حال ارزشمندترین دارایی هر نهاد عمومی نقش محوری ایفا می کند.سازمان های شهرداری ها به دلیل ماهیت چند وجهی وظایف و حجم عظیم تعاملات اجتماعی ، نیازمند حاکم برپره وری از کارکنان خود هستند تا بتوانند پاسخگوی نیازهای متغیر جامعه باشند

شهرداری ها سازمان هایی با وظایف عام المنفعه هستند که از منابع عمومی استفاده می کنند. مدیریت شهری موفق نیازمند توازن میان پاسخگویی، اثربخشی، و کارایی است. بهره وری منابع انسانی که به نسبت خروجی های تولید شده توسط کارکنان به ورودی های مصرف شده زمان ، مهارت، هزینه تعریف می شود ، یکی از سنجش پذیرترین شاخص های سلامت سازمانی است.در ادبیات مدیریت، «دستیابی به بهره وری بالا بدون وجود یک سیستم بهره وری دقیق و یکپارچه تقریباً غیر ممکن تلقی می شود.برنامه ریزی ، فرآیند تعیین اهداف، تدوین استراتژی ها و تعیین منابع لازم برای اجرای اهداف است. در نهادهای دولتی و عمومی ، و به ویژه شهرداری ها ، برنامه ریزی اغلب به دلیل ماهیت پیچیده و مقاومت در برابر تغییرات، با چالش های روبرو است یا این حال ، برنامه ریزی استراتژیک به عنوان ابزاری برای همسو کردن فعالیت های روزمره با چشم انداز بلند مدت می تواند ساختار تاآکامد را شکسته و مسیر حرکت به سوی بهره وری منابع انسانی را هموار سازد

برنامه ریزی در شهرداری ها تنها یک فعالیت اداری نیست، بلکه یک تد سیاسی-اجتماعی است. برنامه های توسعه شهری، طرح های تقضیلی بودجه ریزی سرمایه ای ، همگی نیازمند داده های دقیق ، بیش پیش واقع بینانه و هماهنگی بین واحدها هستند اگر برنامه ریزی در سطح کلان شهرداری مانند طرح جامع دچار اختلال شود، واحدهای عملیاتی مانند سازمان های خدماتی یا مناطق در تخصیص نیروی انسانی خود دچار عدم قطعیت شده و بهره وری کلی تنزل می یابد. برنامه ریزی منابع انسانی در شهرداری باید به چالش هایی چون حفظ کارکنان متخصص در برابر مهاجرت به بخش خصوصی، نیاز به مهارت های جدید مانند شهر هوشمند و قوانین استخدامی سخنگراانه پاسخ دهد

کریم رحمتی رئیس اداره برنامه ریزی و توسعه منابع انسانی سازمان مشاغل شهری و فرآورده های کشاورزی شهرداری رشت

مدیریت شهری در قرن بیست و یکم، دیگر صرفاً به تأمین زیرساخت های فیزیکی محدود نمی شود، بلکه به سمت ارائه خدمات هوشمند، پایدار و پاسخگو به شهروندان حرکت کرده است. در این مسیر ، نیروی انسانی به عنوان پیچیده ترین و در عین حال ارزشمندترین دارایی هر نهاد عمومی نقش محوری ایفا می کند.سازمان های شهرداری ها به دلیل ماهیت چند وجهی وظایف و حجم عظیم تعاملات اجتماعی ، نیازمند حاکم برپره وری از کارکنان خود هستند تا بتوانند پاسخگوی نیازهای متغیر جامعه باشند

شهرداری ها سازمان هایی با وظایف عام المنفعه هستند که از منابع عمومی استفاده می کنند. مدیریت شهری موفق نیازمند توازن میان پاسخگویی، اثربخشی، و کارایی است. بهره وری منابع انسانی که به نسبت خروجی های تولید شده توسط کارکنان به ورودی های مصرف شده زمان ، مهارت، هزینه تعریف می شود ، یکی از سنجش پذیرترین شاخص های سلامت سازمانی است.در ادبیات مدیریت، «دستیابی به بهره وری بالا بدون وجود یک سیستم بهره وری دقیق و یکپارچه تقریباً غیر ممکن تلقی می شود.برنامه ریزی ، فرآیند تعیین اهداف، تدوین استراتژی ها و تعیین منابع لازم برای اجرای اهداف است. در نهادهای دولتی و عمومی ، و به ویژه شهرداری ها ، برنامه ریزی اغلب به دلیل ماهیت پیچیده و مقاومت در برابر تغییرات، با چالش های روبرو است یا این حال ، برنامه ریزی استراتژیک به عنوان ابزاری برای همسو کردن فعالیت های روزمره با چشم انداز بلند مدت می تواند ساختار تاآکامد را شکسته و مسیر حرکت به سوی بهره وری منابع انسانی را هموار سازد

برنامه ریزی در شهرداری ها تنها یک فعالیت اداری نیست، بلکه یک تد سیاسی-اجتماعی است. برنامه های توسعه شهری، طرح های تقضیلی بودجه ریزی سرمایه ای ، همگی نیازمند داده های دقیق ، بیش پیش واقع بینانه و هماهنگی بین واحدها هستند اگر برنامه ریزی در سطح کلان شهرداری مانند طرح جامع دچار اختلال شود، واحدهای عملیاتی مانند سازمان های خدماتی یا مناطق در تخصیص نیروی انسانی خود دچار عدم قطعیت شده و بهره وری کلی تنزل می یابد. برنامه ریزی منابع انسانی در شهرداری باید به چالش هایی چون حفظ کارکنان متخصص در برابر مهاجرت به بخش خصوصی، نیاز به مهارت های جدید مانند شهر هوشمند و قوانین استخدامی سخنگراانه پاسخ دهد

کریم رحمتی رئیس اداره برنامه ریزی و توسعه منابع انسانی سازمان مشاغل شهری و فرآورده های کشاورزی شهرداری رشت

مدیریت شهری در قرن بیست و یکم، دیگر صرفاً به تأمین زیرساخت های فیزیکی محدود نمی شود، بلکه به سمت ارائه خدمات هوشمند، پایدار و پاسخگو به شهروندان حرکت کرده است. در این مسیر ، نیروی انسانی به عنوان پیچیده ترین و در عین حال ارزشمندترین دارایی هر نهاد عمومی نقش محوری ایفا می کند.سازمان های شهرداری ها به دلیل ماهیت چند وجهی وظایف و حجم عظیم تعاملات اجتماعی ، نیازمند حاکم برپره وری از کارکنان خود هستند تا بتوانند پاسخگوی نیازهای متغیر جامعه باشند

شهرداری ها سازمان هایی با وظایف عام المنفعه هستند که از منابع عمومی استفاده می کنند. مدیریت شهری موفق نیازمند توازن میان پاسخگویی، اثربخشی، و کارایی است. بهره وری منابع انسانی که به نسبت خروجی های تولید شده توسط کارکنان به ورودی های مصرف شده زمان ، مهارت، هزینه تعریف می شود ، یکی از سنجش پذیرترین شاخص های سلامت سازمانی است.در ادبیات مدیریت، «دستیابی به بهره وری بالا بدون وجود یک سیستم بهره وری دقیق و یکپارچه تقریباً غیر ممکن تلقی می شود.برنامه ریزی ، فرآیند تعیین اهداف، تدوین استراتژی ها و تعیین منابع لازم برای اجرای اهداف است. در نهادهای دولتی و عمومی ، و به ویژه شهرداری ها ، برنامه ریزی اغلب به دلیل ماهیت پیچیده و مقاومت در برابر تغییرات، با چالش های روبرو شده است یا این حال ، برنامه ریزی استراتژیک به عنوان ابزاری برای همسو کردن فعالیت های روزمره با چشم انداز بلند مدت می تواند ساختار تاآکامد را شکسته و مسیر حرکت به سوی بهره وری منابع انسانی را هموار سازد

برنامه ریزی در شهرداری ها تنها یک فعالیت اداری نیست، بلکه یک تد سیاسی-اجتماعی است. برنامه های توسعه شهری، طرح های تقضیلی بودجه ریزی سرمایه ای ، همگی نیازمند داده های دقیق ، بیش پیش واقع بینانه و هماهنگی بین واحدها هستند اگر برنامه ریزی در سطح کلان شهرداری مانند طرح جامع دچار اختلال شود، واحدهای عملیاتی مانند سازمان های خدماتی یا مناطق در تخصیص نیروی انسانی خود دچار عدم قطعیت شده و بهره وری کلی تنزل می یابد. برنامه ریزی منابع انسانی در شهرداری باید به چالش هایی چون حفظ کارکنان متخصص در برابر مهاجرت به بخش خصوصی، نیاز به مهارت های جدید مانند شهر هوشمند و قوانین استخدامی سخنگراانه پاسخ دهد

کریم رحمتی رئیس اداره برنامه ریزی و توسعه منابع انسانی سازمان مشاغل شهری و فرآورده های کشاورزی شهرداری رشت

مدیریت شهری در قرن بیست و یکم، دیگر صرفاً به تأمین زیرساخت های فیزیکی محدود نمی شود، بلکه به سمت ارائه خدمات هوشمند، پایدار و پاسخگو به شهروندان حرکت کرده است. در این مسیر ، نیروی انسانی به عنوان پیچیده ترین و در عین حال ارزشمندترین دارایی هر نهاد عمومی نقش محوری ایفا می کند.سازمان های شهرداری ها به دلیل ماهیت چند وجهی وظایف و حجم عظیم تعاملات اجتماعی ، نیازمند حاکم برپره وری از کارکنان خود هستند تا بتوانند پاسخگوی نیازهای متغیر جامعه باشند

شهرداری ها سازمان هایی با وظایف عام المنفعه هستند که از منابع عمومی استفاده می کنند. مدیریت شهری موفق نیازمند توازن میان پاسخگویی، اثربخشی، و کارایی است. بهره وری منابع انسانی که به نسبت خروجی های تولید شده توسط کارکنان به ورودی های مصرف شده زمان ، مهارت، هزینه تعریف می شود ، یکی از سنجش پذیرترین شاخص های سلامت سازمانی است.در ادبیات مدیریت، «دستیابی به بهره وری بالا بدون وجود یک سیستم بهره وری دقیق و یکپارچه تقریباً غیر ممکن تلقی می شود.برنامه ریزی ، فرآیند تعیین اهداف، تدوین استراتژی ها و تعیین منابع لازم برای اجرای اهداف است. در نهادهای دولتی و عمومی ، و به ویژه شهرداری ها ، برنامه ریزی اغلب به دلیل ماهیت پیچیده و مقاومت در برابر تغییرات، با چالش های روبرو شده است یا این حال ، برنامه ریزی استراتژیک به عنوان ابزاری برای همسو کردن فعالیت های روزمره با چشم انداز بلند مدت می تواند ساختار تاآکامد را شکسته و مسیر حرکت به سوی بهره وری منابع انسانی را هموار سازد

برنامه ریزی در شهرداری ها تنها یک فعالیت اداری نیست، بلکه یک تد سیاسی-اجتماعی است. برنامه های توسعه شهری، طرح های تقضیلی بودجه ریزی سرمایه ای ، همگی نیازمند داده های دقیق ، بیش پیش واقع بینانه و هماهنگی بین واحدها هستند اگر برنامه ریزی در سطح کلان شهرداری مانند طرح جامع دچار اختلال شود، واحدهای عملیاتی مانند سازمان های خدماتی یا مناطق در تخصیص نیروی انسانی خود دچار عدم قطعیت شده و بهره وری کلی تنزل می یابد. برنامه ریزی منابع انسانی در شهرداری باید به چالش هایی چون حفظ کارکنان متخصص در برابر مهاجرت به بخش خصوصی، نیاز به مهارت های جدید مانند شهر هوشمند و قوانین استخدامی سخنگراانه پاسخ دهد

کریم رحمتی رئیس اداره برنامه ریزی و توسعه منابع انسانی سازمان مشاغل شهری و فرآورده های کشاورزی شهرداری رشت

مدیریت شهری در قرن بیست و یکم، دیگر صرفاً به تأمین زیرساخت های فیزیکی محدود نمی شود، بلکه به سمت ارائه خدمات هوشمند، پایدار و پاسخگو به شهروندان حرکت کرده است. در این مسیر ، نیروی انسانی به عنوان پیچیده ترین و در عین حال ارزشمندترین دارایی هر نهاد عمومی نقش محوری ایفا می کند.سازمان های شهرداری ها به دلیل ماهیت چند وجهی وظایف و حجم عظیم تعاملات اجتماعی ، نیازمند حاکم برپره وری از کارکنان خود هستند تا بتوانند پاسخگوی نیازهای متغیر جامعه باشند

شهرداری ها سازمان هایی با وظایف عام المنفعه هستند که از منابع عمومی استفاده می کنند. مدیریت شهری موفق نیازمند توازن میان پاسخگویی، اثربخشی، و کارایی است. بهره وری منابع انسانی که به نسبت خروجی های تولید شده توسط کارکنان به ورودی های مصرف شده زمان ، مهارت، هزینه تعریف می شود ، یکی از سنجش پذیرترین شاخص های سلامت سازمانی است.در ادبیات مدیریت، «دستیابی به بهره وری بالا بدون وجود یک سیستم بهره وری دقیق و یکپارچه تقریباً غیر ممکن تلقی می شود.برنامه ریزی ، فرآیند تعیین اهداف، تدوین استراتژی ها و تعیین منابع لازم برای اجرای اهداف است. در نهادهای دولتی و عمومی ، و به ویژه شهرداری ها ، برنامه ریزی اغلب به دلیل ماهیت پیچیده و مقاومت در برابر تغییرات، با چالش های روبرو شده است یا این حال ، برنامه ریزی استراتژیک به عنوان ابزاری برای همسو کردن فعالیت های روزمره با چشم انداز بلند مدت می تواند ساختار تاآکامد را شکسته و مسیر حرکت به سوی بهره وری منابع انسانی را هموار سازد

برنامه ریزی در شهرداری ها تنها یک فعالیت اداری نیست، بلکه یک تد سیاسی-اجتماعی است. برنامه های توسعه شهری، طرح های تقضیلی بودجه ریزی سرمایه ای ، همگی نیازمند داده های دقیق ، بیش پیش واقع بینانه و هماهنگی بین واحدها هستند اگر برنامه ریزی در سطح کلان شهرداری مانند طرح جامع دچار اختلال شود، واحدهای عملیاتی مانند سازمان های خدماتی یا مناطق در تخصیص نیروی انسانی خود دچار عدم قطعیت شده و بهره وری کلی تنزل می یابد. برنامه ریزی منابع انسانی در شهرداری باید به چالش هایی چون حفظ کارکنان متخصص در برابر مهاجرت به بخش خصوصی، نیاز به مهارت های جدید مانند شهر هوشمند و قوانین استخدامی سخنگراانه پاسخ دهد

مدیریت شهری در قرن بیست و یکم، دیگر صرفاً به تأمین زیرساخت های فیزیکی محدود نمی شود، بلکه به سمت ارائه خدمات هوشمند، پایدار و پاسخگو به شهروندان حرکت کرده است. در این مسیر ، نیروی انسانی به عنوان پیچیده ترین و در عین حال ارزشمندترین دارایی هر نهاد عمومی نقش محوری ایفا می کند.سازمان های شهرداری ها به دلیل ماهیت چند وجهی وظایف و حجم عظیم تعاملات اجتماعی ، نیازمند حاکم برپره وری از کارکنان خود هستند تا بتوانند پاسخگوی نیازهای متغیر جامعه باشند

شهرداری ها سازمان هایی با وظایف عام المنفعه هستند که از منابع عمومی استفاده می کنند. مدیریت شهری موفق نیازمند توازن میان پاسخگویی، اثربخشی، و کارایی است. بهره وری منابع انسانی که به نسبت خروجی های تولید شده توسط کارکنان به ورودی های مصرف شده زمان ، مهارت، هزینه تعریف می شود ، یکی از سنجش پذیرترین شاخص های سلامت سازمانی است.در ادبیات مدیریت، «دستیابی به بهره وری بالا بدون وجود یک سیستم بهره وری دقیق و یکپارچه تقریباً غیر ممکن تلقی می شود.برنامه ریزی ، فرآیند تعیین اهداف، تدوین استراتژی ها و تعیین منابع لازم برای اجرای اهداف است. در نهادهای دولتی و عمومی ، و به ویژه شهرداری ها ، برنامه ریزی اغلب به دلیل ماهیت پیچیده و مقاومت در برابر تغییرات، با چالش های روبرو شده است یا این حال ، برنامه ریزی استراتژیک به عنوان ابزاری برای همسو کردن فعالیت های روزمره با چشم انداز بلند مدت می تواند ساختار تاآکامد را شکسته و مسیر حرکت به سوی بهره وری منابع انسانی را هموار سازد

برنامه ریزی در شهرداری ها تنها یک فعالیت اداری نیست، بلکه یک تد سیاسی-اجتماعی است. برنامه های توسعه شهری، طرح های تقضیلی بودجه ریزی سرمایه ای ، همگی نیازمند داده های دقیق ، بیش پیش واقع بینانه و هماهنگی بین واحدها هستند اگر برنامه ریزی در سطح کلان شهرداری مانند طرح جامع دچار اختلال شود، واحدهای عملیاتی مانند سازمان های خدماتی یا مناطق در تخصیص نیروی انسانی خود دچار عدم قطعیت شده و بهره وری کلی تنزل می یابد. برنامه ریزی منابع انسانی در شهرداری باید به چالش هایی چون حفظ کارکنان متخصص در برابر مهاجرت به بخش خصوصی، نیاز به مهارت های جدید مانند شهر هوشمند و قوانین استخدامی سخنگراانه پاسخ دهد

کریم رحمتی رئیس اداره برنامه ریزی و توسعه منابع انسانی سازمان مشاغل شهری و فرآورده های کشاورزی شهرداری رشت

مدیریت شهری در قرن بیست و یکم، دیگر صرفاً به تأمین زیرساخت های فیزیکی محدود نمی شود، بلکه به سمت ارائه خدمات هوشمند، پایدار و پاسخگو به شهروندان حرکت کرده است. در این مسیر ، نیروی انسانی به عنوان پیچیده ترین و در عین حال ارزشمندترین دارایی هر نهاد عمومی نقش محوری ایفا می کند.سازمان های شهرداری ها به دلیل ماهیت چند وجهی وظایف و حجم عظیم تعاملات اجتماعی ، نیازمند حاکم برپره وری از کارکنان خود هستند تا بتوانند پاسخگوی نیازهای متغیر جامعه باشند

شهرداری ها سازمان هایی با وظایف عام المنفعه هستند که از منابع عمومی استفاده می کنند. مدیریت شهری موفق نیازمند توازن میان پاسخگویی، اثربخشی، و کارایی است. بهره وری منابع انسانی که به نسبت خروجی های تولید شده توسط کارکنان به ورودی های مصرف شده زمان ، مهارت، هزینه تعریف می شود ، یکی از سنجش پذیرترین شاخص های سلامت سازمانی است.در ادبیات مدیریت، «دستیابی به بهره وری بالا بدون وجود یک سیستم بهره وری دقیق و یکپارچه تقریباً غیر ممکن تلقی می شود.برنامه ریزی ، فرآیند تعیین اهداف، تدوین استراتژی ها و تعیین منابع لازم برای اجرای اهداف است. در نهادهای دولتی و عمومی ، و به ویژه شهرداری ها ، برنامه ریزی اغلب به دلیل ماهیت پیچیده و مقاومت در برابر تغییرات، با چالش های روبرو شده است یا این حال ، برنامه ریزی استراتژیک به عنوان ابزاری برای همسو کردن فعالیت های روزمره با چشم انداز بلند مدت می تواند ساختار تاآکامد را شکسته و مسیر حرکت به سوی بهره وری منابع انسانی را هموار سازد

برنامه ریزی در شهرداری ها تنها یک فعالیت اداری نیست، بلکه یک تد سیاسی-اجتماعی است. برنامه های توسعه شهری، طرح های تقضیلی بودجه ریزی سرمایه ای ، همگی نیازمند داده های دقیق ، بیش پیش واقع بینانه و هماهنگی بین واحدها هستند اگر برنامه ریزی در سطح کلان شهرداری مانند طرح جامع دچار اختلال شود، واحدهای عملیاتی مانند سازمان های خدماتی یا مناطق در تخصیص نیروی انسانی خود دچار عدم قطعیت شده و بهره وری کلی تنزل می یابد. برنامه ریزی منابع انسانی در شهرداری باید به چالش هایی چون حفظ کارکنان متخصص در برابر مهاجرت به بخش خصوصی، نیاز به مهارت های جدید مانند شهر هوشمند و قوانین استخدامی سخنگراانه پاسخ دهد

کریم رحمتی رئیس اداره برنامه ریزی و توسعه منابع انسانی سازمان مشاغل شهری و فرآورده های کشاورزی شهرداری رشت

مدیریت شهری در قرن بیست و یکم، دیگر صرفاً به تأمین زیرساخت های فیزیکی محدود نمی شود، بلکه به سمت ارائه خدمات هوشمند، پایدار و پاسخگو به شهروندان حرکت کرده است. در این مسیر ، نیروی انسانی به عنوان پیچیده ترین و در عین حال ارزشمندترین دارایی هر نهاد عمومی نقش محوری ایفا می کند.سازمان های شهرداری ها به دلیل ماهیت چند وجهی وظایف و حجم عظیم تعاملات اجتماعی ، نیازمند حاکم برپره وری از کارکنان خود هستند تا بتوانند پاسخگوی نیازهای متغیر جامعه باشند

شهرداری ها سازمان هایی با وظایف عام المنفعه هستند که از منابع عمومی استفاده می کنند. مدیریت شهری موفق نیازمند توازن میان پاسخگویی، اثربخشی، و کارایی است. بهره وری منابع انسانی که به نسبت خروجی های تولید شده توسط کارکنان به ورودی های مصرف شده زمان ، مهارت، هزینه تعریف می شود ، یکی از سنجش پذیرترین شاخص های سلامت سازمانی است.در ادبیات مدیریت، «دستیابی به بهره وری بالا بدون وجود یک سیستم بهره وری دقیق و یکپارچه تقریباً غیر ممکن تلقی می شود.برنامه ریزی ، فرآیند تعیین اهداف، تدوین استراتژی ها و تعیین منابع لازم برای اجرای اهداف است. در نهادهای دولتی و عمومی ، و به ویژه شهرداری ها ، برنامه ریزی اغلب به دلیل ماهیت پیچیده و مقاومت در برابر تغییرات، با

